

CCNL DIRIGENTI AZIENDE TERZIARIO | NOVITÀ CONTRATTUALI **GENNAIO 2025**

Con riferimento al CCNL sopra indicato, di seguito si riportano le novità che troveranno applicazione in occasione dell'elaborazione della mensilità di Gennaio 2025.

Formazione professionale

Per le sole annualità 2024 e 2025, il contributo annuo al CFMT (Centro di Formazione Management del Terziario), fissato in 290,00 euro a carico del datore di lavoro e in 130,00 euro a carico del dirigente, è incrementato di 50,00 euro, di cui:

- 25,00 euro a carico del datore di lavoro;
- 25,00 euro a carico del dirigente.

Per effetto di tale incremento, con decorrenza 1° Gennaio 2024 e 1° Gennaio 2025, il contributo annuo sarà pari a:

- 315,00 euro a carico del datore di lavoro;
- 155,00 euro a carico del dirigente.

Le parti sociali precisano che, in via transitoria, tali contributi vanno versati al Fondo Mario Negri con i criteri, le modalità e i sistemi previsti per i versamenti di pertinenza del Fondo stesso.

Previdenza complementare

Le Parti Sociali hanno previsto un adeguamento del contributo integrativo a carico del datore di lavoro, comprensivo della quota di contributo di adesione contrattuale per il Fondo Mario Negri; tale contributo, pari dal 1° Gennaio 2023 al 2,39% della retribuzione convenzionale annua (pari a 59.224,54 euro), viene innalzato al 2,47% a decorrere dal 1° Gennaio 2025.

Welfare contrattuale

A titolo sperimentale, limitatamente al periodo di vigenza dell'accordo 12 Aprile 2023, ai dirigenti viene riconosciuto un contributo welfare obbligatorio pari a 1.500,00 euro per il 2024 e 1.500,00 euro per il 2025, spendibile tramite la piattaforma welfare CFMT.

Nell'accordo 12 Aprile 2023 viene precisato che:

- tale importo è corrisposto in aggiunta a eventuali sistemi di flexible benefits già riconosciuti e viene riconosciuto pro quota nel caso di assunzione o nomina intervenuta nel corso dell'anno, sia con contratto a tempo indeterminato sia a termine, mentre non è riproporzionato nei part-time;
- l'azienda, con accordo o regolamento aziendali, potrà accreditare nella piattaforma importi aggiuntivi, spettanti a tutti i dirigenti (o categorie di essi) e in misura uguale per tutti.