

CCNL UNEBA | NOVITÀ CONTRATTUALI FEBBRAIO 2025

Con riferimento al CCNL sopra indicato, di seguito si riportano le novità che troveranno applicazione in occasione dell'elaborazione della mensilità di Febbraio 2025.

Classificazione del personale

A decorrere dal 1° Febbraio 2025 il personale inquadrato nel livello 7 viene inquadrato all'interno del livello 6.

Disciplina ROL

A decorrere dal 1° Febbraio 2025 il trattamento economico progressivo relativo ai ROL viene abrogato e i lavoratori hanno diritto al 100% della maturazione dei ROL.

Tale disciplina prevedeva a tutti gli assunti successivamente alla firma del CCNL 8 Maggio 2013 (anche a termine) il trattamento economico per riduzione annua non matura nei primi 18 mesi, mentre spetta:

- al 50%, per i successivi 18 mesi;
- al 100%, dal 37° mese.

Disciplina mensilità aggiuntive

A decorrere dal 1° Febbraio 2025 il trattamento economico progressivo relativo alla 14^a mensilità viene abrogato e i lavoratori hanno diritto al 100% della maturazione dei ratei di 14^a mensilità.

Tale disciplina prevedeva per tutti gli assunti successivamente alla firma del CCNL 8 Maggio 2013 il trattamento economico dovuto per la 14^a matura

progressivamente nell'arco temporale massimo di 36 mesi, con le seguenti modalità:

- 20%, per i primi 12 mesi;
- 45%, dal 13° al 24° mese
- 70%, dal 25° al 36° mese;
- 100%, dal 37° mese.

Disciplina scatti di anzianità

A decorrere dal 1° Febbraio 2025 detto trattamento economico progressivo relativo agli scatti di anzianità viene abrogato e, ai fini dell'attribuzione del primo scatto di anzianità, dal 1° Febbraio 2025 farà fede la data di assunzione.

Tale disciplina prevedeva per tutti gli assunti successivamente alla firma del CCNL 8 Maggio 2013 - sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato - il periodo di maturazione dell'anzianità di servizio ai fini dell'attribuzione del primo scatto decorre dal 37° mese (cioè per detti lavoratori i 36 mesi decorrono dopo 36 mesi dall'assunzione e dunque il 1° scatto sarà corrisposto dal 37° mese).