

## **CCNL METALMECCANICA PMI CONFAPI | NOVITÀ CONTRATTUALI FEBBRAIO 2025**

Con riferimento al CCNL sopra indicato, di seguito si riportano le novità che troveranno applicazione in occasione dell'elaborazione della mensilità di Febbraio 2025.

### **Welfare contrattuale**

Le Parti Sociali, preso atto della disdetta del Ccnl da parte delle OO.SS., avvenuta in data 17 Giugno 2024, hanno comunicato che il Ccnl resterà in vigore fino a che non sia sostituito da un successivo CCNL.

Pertanto, entro il mese di Febbraio 2025 devono essere messi a disposizione dei lavoratori, in regime di ultrattività, strumenti di welfare del valore di 200,00 euro, rispettando le condizioni disciplinate all'articolo 52, CCNL.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° Gennaio di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 Dicembre di ciascun anno:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° Gennaio-31 Dicembre).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nell'anno di riferimento.

Tali valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part-time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

I lavoratori hanno la possibilità di destinare i suddetti valori, di anno in anno a Fondapi secondo regole e modalità previste dal medesimo, così come potranno destinare i suddetti valori alla assistenza sanitaria integrativa, definita da Unionmeccanica e Fim, Fiom, Uilm con il presente CCNL, secondo regole e modalità che verranno successivamente definite, fermo restando che il costo complessivo a carico dell'azienda non può superare i 200,00 euro per ciascuno degli anni 2022, 2023, 2024 e 2025.