

## **CCNL EDILIZIA INDUSTRIA | NOVITÀ CONTRATTUALI LUGLIO 2025**

Si comunica che le Parti Sociali hanno sottoscritto in data 4 Luglio 2025 l'accordo che disciplina il contributo contrattuale per la previdenza complementare, dovuto dai datori di lavoro al fondo Prevedi. Le Parti hanno sottoscritto in data 21 Febbraio 2025 l'accordo di rinnovo della parte normativa del CCNL.

Di seguito si riportano le principali novità introdotte.

### **Ambito di applicazione**

Gli accordi riguardano i dipendenti delle imprese edili ed affini delle aziende industriali.

### **Minimi tabellari**

In relazione agli aumenti dei minimi tabellari stabiliti dall'accordo 28 Gennaio 2025 per il par. 100, sono rideterminati i nuovi importi mensili suddivisi per livelli di appartenenza. Gli aumenti decorrono dal 1° Febbraio.2025, 1° Marzo.2026, 1° Marzo.2027.

Con il verbale di accordo del 21 febbraio 2025, vengono concordate le tabelle complessive dei nuovi minimi tabellari, sulla base degli aumenti forniti dall'[accordo 28 Gennaio 2025](#). In considerazione della data dell'accordo (21 Febbraio 2025), le Parti si danno atto che le imprese potranno erogare gli aumenti di Febbraio 2025 a Marzo 2025.

## Lavoro straordinario

Il lavoro straordinario viene ammesso entro limiti annuali, parte dei quali richiedono il consenso del lavoratore.

## Modello denuncia unica edilizia (D.u.e.)

Dal 21 Febbraio 2025 una Commissione paritetica definirà un sistema di denuncia unica edile che entrerà in vigore dal 1° Ottobre 2025. Il modello deve contenere obbligatoriamente elementi quali: ore ordinarie, permessi retribuiti e non, ferie, elemento variabile della retribuzione, CCNL e provinciale applicato, ore di malattia, trasferta.

## Trasferta

La disciplina della trasferta entra in vigore dal 1° Ottobre 2025 e sostituisce tutti gli accordi territoriali in materia. Si applica per i cantieri nei quali un operaio viene inviato in trasferta, situati nel territorio di competenza di altra Cassa edile. La Cassa edile di appartenenza resta l'unica referente per l'impresa e l'operaio rimane iscritto alla Cassa edile di origine. Gli adempimenti per imprese e Cassa edile vengono uniformati tramite un apposito applicativo informatico. Vengono previste compensazioni tra le Casse in caso di scostamenti significativi.

## Infortunio sul lavoro

Per rafforzare il sistema di prevenzione delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro, viene definito un progetto sperimentale di sorveglianza

sanitaria per il 2025. Le aziende che si avvalgono del medico competente selezionato dall'Elenco nazionale ricevono un rimborso del costo da parte del Formedil. Per l'attuazione del progetto vengono attivate apposite convenzioni tramite il fondo Sanedil per l'effettuazione degli esami previsti dall'accordo.

### **Formazione professionale**

Viene approvato il catalogo formativo nazionale, che disciplina contenuti, obiettivi formativi e durata dei corsi professionalizzanti, dei corsi obbligatori in materia di salute e sicurezza, dei corsi per lo sviluppo professionale e la digitalizzazione.

### **Assistenza integrativa**

Per la durata dell'accordo viene definito un sistema sperimentale di premialità, articolato in riduzioni contributive per gli Enti unificati, le scuole Cpt, e le Casse edili nella misura e secondo gli obblighi previsti dal CCNL. Per le imprese sono previste riduzioni contributive relative al costo di gestione della Cassa edile e al contributo dovuto all'ente unificato territoriale. Per gli operai è previsto un incremento delle prestazioni aggiuntive.

## Previdenza integrativa

Con l'accordo del 4 Luglio 2025, le Parti stabiliscono che, per i lavoratori assunti dal 1° Luglio 2025, il contributo al fondo Prevedi si applica solo se il contratto supera tre mesi.

In caso contrario, l'azienda eroga un importo proporzionale alla durata, calcolato su base mensile per gli impiegati e oraria per gli operai.

I versamenti vanno alla Cassa Edile/Edilcassa e si erogano con gratifica natalizia e ferie.

Se il lavoratore ha già attivato versamenti aggiuntivi, il contributo parte dal primo mese.

## Contrattazione integrativa

I contratti integrativi territoriali da rinnovare per gli anni 2024 e 2025 avranno efficacia non anteriore al 1° Febbraio 2026.

## Decorrenza

L'accordo decorre dal 1° Febbraio 2025 e scade il 30 Giugno 2028.