

CCNL EDILIZIA INDUSTRIA | NOVITÀ CONTRATTUALI **FEBBRAIO 2025**

Con riferimento al CCNL sopra indicato, di seguito si riportano le novità che troveranno applicazione in occasione dell'elaborazione della mensilità di Febbraio 2025.

Aumento minimi retributivi

A decorrere dal 1° Febbraio 2025 la retribuzione contrattuale è la seguente:

Livelli	Minimi	Contingenza	Indennità di funzione	Edr confederale	Totale
7Q	2.134,71	533,83	140,00	10,33	2.818,87
7	2.134,71	533,83	-	10,33	2.678,87
6	1.921,23	529,63	-	10,33	2.461,19
5	1.601,02	523,35	-	10,33	2.134,70
4	1.494,31	521,25	-	10,33	2.025,89
3	1.387,56	519,16	-	10,33	1.917,05
2	1.248,81	516,43	-	10,33	1.775,57
1	1.067,36	512,87	-	10,33	1.590,56

N.B. Si precisa che l'effettività dei minimi sopra riportati è subordinata alla firma di tutti i testi del rinnovo, da effettuarsi entro il 28 Febbraio 2025. Pertanto, ove i minimi risulteranno già aggiornati al momento dell'elaborazione delle competenze di Febbraio 2025 verranno inseriti i nuovi importi; diversamente si utilizzeranno ancora i precedenti minimi retributivi andando a corrispondere gli aumenti previsti in sede di elaborazione della prima mensilità utile.

N.B. Si ricorda che, nel caso tra i lavoratori subordinati vi siano soggetti che abbiano trattamenti retributivi superiori al minimo contrattuale formalizzati con l'attribuzione di un superminimo assorbibile, sarà facoltà del datore di lavoro assorbire eventualmente gli aumenti sopra riportati al fine, di fatto, di neutralizzare l'incremento e da conservare i trattamenti retributivi attuali con i conseguenti livelli di costo.

- Nel caso si voglia agire in tale direzione si richiede cortesemente di prendere contatto non appena possibile con il proprio referente di Studio incarico dell'elaborazione delle retribuzioni.