

## CCNL DIRIGENTI AZIENDE TERZIARIO | NOVITÀ CONTRATTUALI

### LUGLIO 2025

Con riferimento al CCNL sopra indicato, di seguito si riportano le novità che troveranno applicazione in occasione dell'elaborazione della mensilità di Luglio 2025.

#### Aumento minimi retributivi

L'ipotesi di accordo del 12 Aprile 2023 ha previsto un incremento a regime pari a 450,00 euro mensili sulla retribuzione di fatto, a favore dei dirigenti in forza alla data del 30 Novembre 2023, da erogarsi in 3 tranches di pari importo:

- 150,00 euro a partire dal 1° Dicembre 2023;
- 150,00 euro a partire dal 1° Luglio 2024;
- 150,00 euro a partire dal 1° Luglio 2025.

Per i dirigenti in forza al 30 Novembre 2023 tali aumenti potranno essere assorbiti, fino a concorrenza, da somme concesse dalle aziende, in acconto o anticipazione su futuri aumenti economici contrattuali, successivamente al 31 Dicembre 2019.

Ferma restando tale previsione per i dirigenti in forza al 30 Novembre 2023, per gli stessi, nonché per i dirigenti assunti o nominati a decorrere dal 1° Dicembre 2023,

il nuovo minimo contrattuale mensile (attualmente pari a 3.890,00 euro), comprensivo dei suddetti aumenti, è fissato nelle seguenti misure:

- 4.040,00 euro a partire dal 1° Dicembre 2023;
- 4.190,00 euro a partire dal 1° Luglio 2024;
- 4.340,00 euro a partire dal 1° Luglio 2025.

**N.B.** Si ricorda che, nel caso tra i lavoratori subordinati vi siano soggetti che abbiano trattamenti retributivi superiori al minimo contrattuale formalizzati con l'attribuzione di un superminimo assorbibile, sarà facoltà del datore di lavoro assorbire eventualmente gli aumenti sopra riportati al fine, di fatto, di neutralizzare l'incremento e da conservare i trattamenti retributivi attuali con i conseguenti livelli di costo.

➤ Nel caso si voglia agire in tale direzione si richiede cortesemente di prendere contatto non appena possibile con il proprio referente di Studio incarico dell'elaborazione delle retribuzioni.